

チームを活性化
したい
企業、組織の方
必見！

レゴ®シリアスプレイ®メソッドを活用した

強いチームをつくる わくわく！回一旬ヨツプ

一人ひとりがまるで経営者のようにイキイキと輝く組織に進化します



経営層や管理職、
中堅社員や若手社員など
立場によって
見えているものが違う
のかも。

会議の場では
なんとなく違和感を
感じているが、
波風を立てたくないので
黙っているのかも。



チームメンバーって
みんな何を考えている？
面白いアイデアや
すごい体験談を
持っているのかも。

完全体験型
だから
行動、思考が
定着し
成果が
継続的になる！

見えないものを「可視化」し、新しい気づきを得る

という問題解決手法であり、2001年にLEGO社のあるデンマークで生まれました。

その背景には、手と脳は互いに連携を取り相互に信号のやり取りをしながら
新たな知識を構築する、という「コンストラクショニズム」に基づいています。
頭だけで考えず、ブロックを使って手を動かし、右脳と左脳の双方アプローチ
で問題解決に臨むことができます。

このような
お悩みを
解決したい
チームに
効果があります

■組織のビジョン共有・再認識

チームメンバー全員で組織のビジョンの作ることで、各人の思いを共有できます。
共有できたビジョンは全員の思いが入っているので、コミットレベルが高くなります。

■個人のリーダーシップ開発

自分自身が在りたい姿、実現させたい社会を作ります。
漠然としていた将来像が明確になり、次につなげるアクションを起こしやすくなります。

■チームビルディング

メンバーはどんな価値観を持っているのか。どんなことを求めているのか。
メンバーそれぞれが自分のストーリーを語ることで、お互いの認知レベルを高めることができます。

＼ わずか5つのステップ /

1

アイスブレイク (ウォーミングアップ)

まずはブロックでの作業に慣れる、頭の準備体操ワークを進めていきます。これを通して、参加者同士の不安、不信任感、緊張感をほぐし、話せる、聞ける、受け入れられる土壌もつくりまします。

2

つくる (内省をモデリング)

頭で考えず、
手を信じて
ブロックを
組み立てます。



3

ストーリーを共有

各作品を通して
ストーリーを発表し
グループで
共有します。



4

自分の内観に気づく

人それぞれの価値観、
表現力を共有するこ
とができ、さらに周りか
らの質問によって、自
分への気づき他者への
気づきを得、相互理解
が深まるようになります。

5

個々の作品を チームでつなげる

個々の作品を集合さ
せ、チームでの1つ
の作品をつくりあげ
ます。全体の中のわ
たし、わたしのチー
ムでの存在などを考
え、話し合います。