

～チームと仕事を動かせる人材になる～

新任管理者研修

〔中小企業大学校 金沢キャンパス開催〕

金沢

キャンパス

階層別

研修のねらい

企業を取り巻く経営環境は著しく変化しており、組織の中核を担う管理者の役割は益々重要なものとなります。単にトップと現場との橋渡し役にとどまらず、組織的かつ効率的な事業展開を推進する責任者という位置付けも期待され、その果たすべき責任は極めて大きいといえます。

本研修では、管理者に求められる役割について理解した上で、管理者として必要となるマネジメントの知識・スキルを学び、自身にあったリーダーシップのスタイルを把握し、その発揮に向けたアクションプランの策定に取り組みます。

研修のポイント

- ☑ 管理者としての自覚をもち、自己啓発のきっかけを掴みます。
- ☑ 部下育成の重要性と指導方法を理解します。
- ☑ 自身にあったリーダーシップのスタイルを検討し、行動計画を作成します。

研修期間

2023 年
4/18 火～20 木

対象者

新任管理者

- ・初めて部下を持つリーダーの方
(1、2 年程度の経験を積んだ方も対象)
- ・将来的に管理者等として期待される方

定員 12 名

受講料 29,000 円(税込)

会場

中小企業基盤整備機構 北陸本部
【中小企業大学校 金沢キャンパス】
(金沢市広岡 3-1-1 金沢パークビル 9 階)

月 日	時間	科目	内 容
4/18 火	9:20-9:30	オリエンテーション	
	9:30-11:30	管理者に求められる役割と能力	管理者は自身の立場や役割を認識した上で組織を動かし、最大限の成果を高めることが求められます。そのため、企業から求められている管理者の役割と能力について学びます。
	11:30-17:30 (昼休み 12:30-13:30)	マネジメントとリーダーシップ (演習あり)	つよいチームとは・管理者の役割とは…その本質をつかむため、組織で成果をあげるための必須機能である「マネジメント」と「リーダーシップ」について演習を通じて体験的に学びます。 ・チームの目的・要求を正しく理解し、チーム活動に展開する ・成果をあげる目標設定・業務設計・役割配分 ・「つよいチーム」と「つらいチーム」の違い ・リーダーシップ・コミュニケーションのあり方
4/19 水	9:30-11:30	人材育成の考え方と部下への指導方法 (演習あり)	部下指導の基本プロセスと基本原則・動作を学び、「自律型社員」をいかに育てるか考え、実務への落とし込みを図ります。 ・部下を他律・他責にする 7 つの指導スタイルとは ・自己分析し、「やめるべき事」を自覚する ・効果的なフィードバック ほめる・叱るのポイント・コツ ・部下指導の基本 5 原則と自律性を引き出す 3 つのスイッチ
	11:30-17:30 (昼休み 12:30-13:30)		
	9:30-11:30	問題解決の基本と部下指導への展開	「部下に任せるべき問題」と「管理者が取り組むべき問題」について認識を深め、問題発見から問題解決までのプロセスを理解した上で、部下指導への展開方法を学びます。 ・部下のフォローアップの重要性とポイント・コツを理解する ・1on1 ミーティングの基本ステップを学ぶ (ロールプレーイング)
4/20 木	11:30-15:30 (昼休み 12:30-13:30)		
	15:30-16:30		
	16:30-16:40	自身のリーダーシップを考える	なりたいリーダー像 (成長ビジョン) を描き、自己課題などを洗い出し、「アクションプラン」を作成します。
		修了証書の授与	

※カリキュラムは、都合により一部変更する場合がありますので、あらかじめご了承ください。

オススメポイント

リーダーに求められる役割・能力の全体像が理解でき、学んでおくべき必須事項をこの講座で吸収できます。また、自分が今後リーダーとして歩むべき道筋を立てることができます。

講師紹介 (敬称略)



一般社団法人中部産業連盟 東京事業部 人材マネジメントコンサルティング部 部長 主任コンサルタント

原 裕二 (はら ゆうじ)

印刷出版会社、人材開発支援会社の企画営業、部品製造会社の事業責任者・役員を経て、(一社)中部産業連盟に入職。現在は、自律型社員(若手中堅社員)の育成、管理職・職場リーダーの育成および自律型組織づくりに関する研修やコンサルティング(育成体系設計、教育プログラム・診断ツール開発、目標管理制度・運用設計、職場の行動改革)及びセミナー・講演などを行っている。

