

管理者の部下育成講座

研修の目的

忙しい職場では、育成のために特別な取り組みをすることは困難です。継続的に実施するには、日常業務の流れの中で行うことが大切です。本講座では、育成の基本（考え方、進め方）を学ぶとともに、日常業務の流れに仕組みとして折込んで実践する方法を、成功や失敗しやすいポイントや、職場で求められている「自分で考えて行動する人材」を育成するポイントを交えて、具体的にお伝えします。多くの職場で管理職の個別指導をする中で、現実成果を上げてきた実践的な方法を学びます。

主催 （一社）石川県経営者協会

日時

令和5年11月28日（火）
13時00分～17時00分

会場

金沢商工会議所会館
2階研修室1
金沢市尾山町9番13号（裏面参照）

講師

（株）日本人財研究所
代表取締役 末村 誠規 氏

定員

36名

内 容

1. 管理者の役割

(1) 部下育成は、組織目標達成への取り組みの一部分で、管理者の役割

（講義&個人ワーク）

2. 自然に任せても人が育たなくなった職場の状況を理解する ～管理者が意図的に計画的に進める～

- (1) 同じ仕事を複数人で担当していた昔と違い、自然には育たない
- (2) 育成は重要だと分かっているのに、優先順位が低くなる理由
- (3) 自分の経験だけに基づいて進めると思いつきになる

（講義&個人ワーク）

3. PDCAで進める部下育成(OJT)の仕組み ～自分で考えて行動する人材を育成する～

(1) 人材育成の考え方 ～取り組みを始める前に理解していただきたいこと～

- ① 日常業務と同様にPDCAで進める ② 計画の重要性と、計画の無いことによる弊害

(2) OJT 成功のカギを握るポイント

- ① やらせてみる＝行動の重要性 ② 考えて行動するためには、育成のときから「考えさせる」

(3) OJT 具体的な進め方 ～PDCAの各ステップで何をするか～

- ① P/pdcaでの取り組み 育成計画（計画作成の演習）、育成の実施を職場全体に伝える
- ② D/pdcaでの取り組み 日常のPDCAを回す、小さな成功を喜び合う
- ③ CA/pdcaでの取り組み 育成期間を振り返り次の一手を打つ、ここでも小さな成功を喜び合う
- ④ 始める前に理解してほしいこと 「がまんして待つ」

（講義&育成計画作成&グループ討議）

受講料

会員企業一人につき 9,900円
非会員企業一人につき 14,850円
(消費税込、テキスト代含む)

受講料は、11月24日までに下記口座にお振込みください。

北國銀行本店(普) 115606

または北陸銀行金沢支店(普) 1108391

口座名義 石川県経営者協会

講師プロフィール

大学卒業後、メーカーで人事課長、労政課長、研修センター長をつとめる。リーマンショックの合理化の指揮をとり完遂後、自身も退職。以降、企業や官公庁で、組織マネジメント、部下育成、人事労務管理などの研修、講演を行う。また、企業の管理職に組織運営の個別指導を行い、これまで700の職場を指導し、組織目標達成や人材育成で成果をあげている。

指導内容：経営幹部養成、管理職・リーダー養成、部下指導・育成、組織マネジメント、リスクマネジメント、目標達成、新入社員研修、他

申込方法

申込書にご記入の上、11月17日までに下記の宛先までお申し込みください。

(一社) 石川県経営者協会

〒920-0918

金沢市尾山町9-13金沢商工会議所会館3階

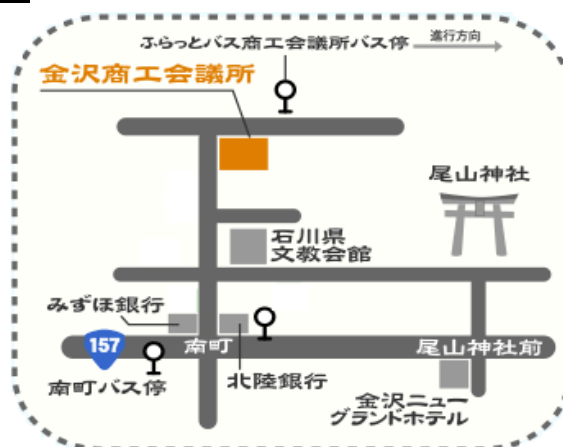
TEL 076-232-3030 FAX 076-231-0228

ホームページでも申し込みを受け付けております。⇒



会場

金沢商工会議所会館



交通

北鉄バス「南町・尾山神社」バス停徒歩3分

お車でおこしの場合、駐車料金は受講者の負担となりますのでご了承ください。

管理者の部下育成講座（11/28）受講申込書

令和 年 月 日

会社名

連絡責任者

Tel

Fax

Email

氏名（ふりがな）	性別	部署・役職

※本申込書に記載された個人情報につきまして、セミナー運営のみに利用します。