

参加費無料

オンライン開催

これでイイのか?!「忙しすぎる管理職」

任せない上司と頼れない部下をつなぐ
“権限委譲”の始め方

10.18 水 19:00

DaBaDee株式会社
代表取締役 高桑 由樹株式会社Starting Point
代表取締役 鈴木敦子

「人員減少」「残業削減」のしわ寄せを
“管理職の踏ん張り”でやりくりする職場が増加しています。

- ・デキる部下がないから、自分でやる。。
- ・教える時間がないから、自分でやる。。
- ・部下は責任を負いたがらないから、自分でやる。。

一方、管理職が第一線を担い続けることは
「次世代育成の遅れ」を引き起こす由々しき問題です。
人も時間も減る時代だからこそ、全員のポテンシャル発揮が重要です。

当セミナーでは、仕事を任せて次世代を育成していくための
“権限委譲”マネジメントの始め方を紹介します。

素養がない

意欲がない

任せない上司

部下の成長
に必要な
経験・学びを
見立てられない現在の
立ち位置を
部下に
渡したくない

頼れない部下

いい人材が
採れない
・辞める責任を
負いたくない

[権限委譲が進まない4つの原因]

<開催概要>

日 時：10月18日(水) 19:00～20:30
対 象：経営者/人事責任者/管理職の皆さま
会 場：Zoom（後日メールにてURLをお知らせします）

<プログラム>

1. 「仕事を任せない」問題の原因
2. 責任を嫌う部下・抜擢と捉える部下
3. 裁量権を機能させる条件
4. 段階的に権限委譲マネジメントを始める

<得られるもの>

- ・「仕事を任せる管理職」の増やし方
- ・部下が仕事を引き受けなくなるアサイン設計

<お申し込み方法>

右のQRコードを読み込み、
お申込みフォームよりお申込みください。



お申込みフォーム



DaBaDee株式会社
〒920-0901 石川県金沢市彦三町1-2-1 アソルティ金沢彦三町ビル1F
www.dabadee.biz

DaBaDee