

管理職に必要なマネジメント能力強化研修

開催日時 2024年12月10日(火) 9:30 ~ 16:30 (受付開始は開講の30分前を目安とします)

会場 富山：北陸経済研究所(4Fセミナールーム) + Zoom配信

セミナーのねらい

管理職・リーダーによって、同じ条件のもとでも結果が変わります。結果が出るリーダーが大切にしていることと結果が出ないリーダーが行ってしまっていることを理解し、結果が出るリーダーになるために必要なことを確認し、習得します。さらに管理職・リーダーには、No.2としての役割とリーダーとしての意識が必要です。No.2としての視点とリーダーとしての視点からマネジメントやコミュニケーションのポイントを確認します。管理職・リーダーに必要なマネジメントの概念だけでなく、すぐに実践できる具体的な事例も紹介しながら実践力を高めます。研修を受けた後、即実行できるようAction Planを作成し、行動促進につなげます。

講師

株式会社Gentle 代表取締役 **中村 成博氏**

1996年 東海大学工学部土木工学科卒業
2007年 フィットネスクラブチェーンに入社
2010年 株式会社絶対調入社 取締役就任
2020年 株式会社フラップゼロα 執行役員就任

なかむら まさひろ
1996年 日本マクドナルド株式会社入社
2008年 フランチャイズ専門コンサルティング会社入社
2015年 株式会社 Gentle 設立 代表取締役就任



日本マクドナルド勤務時代、楽しく働ける環境づくりを徹底し、都内で平均時給が一番低い店舗にも関わらず、一番離職率の低い店舗となり、そのマネジメント事例が本部を通じてマクドナルド全店に紹介される。コンサルティング会社では、この考え・手法をあらゆる業種・業態に講演・研修を通して広め、実効性のあるコンサルティングとしてその評価は高い。講演や研修・セミナー、コンサルティングを通して、「悩みの解決や行動革新のきっかけ」を提供。現在、企業や学校など全国で講演活動中。セミナー・研修等における熱い語り口と取り組み実績は、多くの方々の支持と共感を得ており、その感動的内容に涙する参加者も少なくない。

セミナーの主な内容

オリエンテーション

- ・研修の目的
- ・研修内容の確認

1. 仕事の質を高める

- ・仕事の質を高める
 - ①働くことの意義 ②働く語源
- ・仕事の価値を高める
 - ①仕事の価値は部下に伝わる。仕事に誇りを持っているか



2. 管理職に求められる役割と期待

- ・リーダーの役割とは...
 - ①リーダーは管理するのではなく、○○する。
 - ②リーダーシップの公式
 - ③時代と共に変わってゆくリーダーシップの形
 - ④結果の出るリーダーとそうでないリーダーの違い

3. 結果の出るリーダーのコミュニケーションの秘訣

- ①コミュニケーションの本質
- ②信頼が育まれるコミュニケーションの秘訣

4. 結果の出るリーダーの人材育成の秘訣

- ①人材育成の本質 (変わってゆく《やり方》と変わらない《在り方》)
- ②人材育成 2つのタイプ
- ③人材育成の4 STEP

5. Action Plan 作成

具体的な行動計画・ただセミナーを受けるだけでは効果は半減します。
セミナー内で今後の Action Plan 作成まで行い、成果につなげます。

受講者の声

・自分の現状と重なる部分があり、自身を振り返りながら聞くことができました。内容全て納得のいくものでした。
・今までで1番自分自身の行動、考え方を見直すきっかけになりました。
・聴く姿勢の大事さと、当事者意識を持って人にも物事にも臨む姿勢が大切であると気付かされました。

■参加申込方法

北陸経済研究所 HP の「セミナー・講演会」⇒ 各セミナー ⇒ 「Web でのお申込み」

■参加費(税込)

会員 1名 19,800円
非会員 1名 39,600円

※賛助会員にお申込みいただければ、会員価格でご受講いただけます。

お申込み・詳細はこちらから



■お申込みにあたって

※北陸経済研究所HPの「セミナー・講演会」の「▶お申し込みの前に必ずご確認ください」をご一読ください。

- ①キャンセルのお申し出は5営業日前までお願いいたします。以降のキャンセルはご返金致しかねますので、予めご了承ください。ただし当研究所主催の別セミナーへの振り替え受講のお申込みをお受けいたします。
- ②詳細は受講証、受講案内メールにてご確認ください。
- ③都合により開催の中止、または延期させていただく場合がございます。

