

参加費無料

オンライン開催

これでイイのか?!「なানাあな人事評価」

“健全な危機感”を社内に
根付かせる評価の運営方法

9.17 火 19:00

DaBaDee株式会社
代表取締役 高桑 由樹

株式会社Starting Point
代表取締役 鈴木敦子

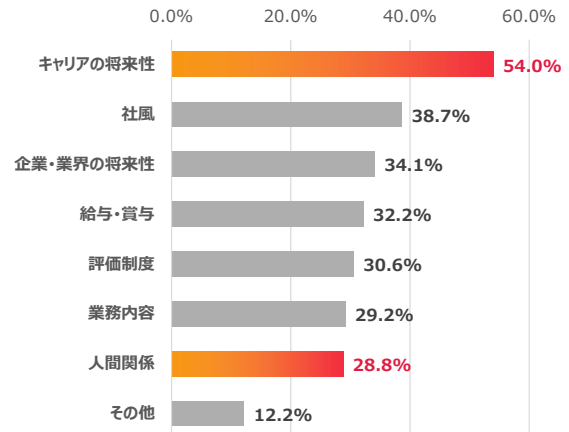
耳の痛い指摘・助言なき「なানাあな人事評価」が
社員から“健全な危機感”を奪っています。

- ・退職を恐れて、評価を穏便につける・・・
- ・頑張りとは関係なく、年功序列的に評価が決まる・・・
- ・ただ何となく、半年に一回、評価シートを書いてる・・・

活性度が高く、前向きな会社とするには
社内の関係性より“健全な競争性”を重視した
「信賞必罰ある人事評価」がカギを握ります。

当セミナーでは、非モレツ時代において“健全な負荷”を
インストールする人事評価の運用方法を考えます。

退職者が気にするのは「関係性」より「将来性」



【転職希望者が抱く、在籍企業への不満・悩み】

(出所) HRMOS WorkTech研究所「退職者のキャリア観に関するアンケート」より DaBaDee作成

<開催概要>

日 時：9月17日(火) 19:00～20:30
対 象：経営者/人事責任者/管理職の皆さま
会 場：Zoom（後日メールにてURLをお知らせします）

<プログラム>

1. デメリットの多い「なানাあな人事評価」
2. 「信賞必罰」を阻む、構造的な要因
3. 健全な負荷・健全な競争環境
4. 競争性を浸透させる人事評価の運営方法

<得られるもの>

“健全な競争性”を浸透させる
人事評価の運営方法

<お申し込み方法>

右のQRコードを読み込み、
お申込みフォームよりお申込みください。



お申込みフォーム



DaBaDee株式会社
〒171-0022 東京都豊島区南池袋1-16-20 めかりやビル6F
〒920-0901 石川県金沢市彦三町1-2-1 アソルティ金沢彦三町ビル1F
www.dabadee.biz

DaBaDee