

あなたが変われば
部下・会社も変わる！

管理職のための レベルアップセミナー

～管理職としての「人間ドック」今の自分を知るセミナー～

具体的で
分かりやすい！！



開催日時

2025年4月17日(木) 9:30～16:30 (受付開始は開講の30分前を目安とします)

会場

富山：北陸経済研究所(4Fセミナールーム) + Zoom配信

セミナーのねらい

- 皆さまは日々目標を達成するために組織のマネジメント、部下の育成に全力を尽くされていることと思います。しかし、その方法は我流であったり、忙しすぎて自分のやり方を振り返る余裕がない方も多いのではないのでしょうか。部下の育成にまで手が届かず、ただ管理するだけになっている方もおられるでしょう。
- 本セミナーでは、部下に働きかけ、仕事を任せることで、部下の力と組織力を向上させるリーダーシップ発揮の方法を学んでいただきます。ご受講いただくと、できていること・いないことが1日で明確になります。まさに管理職としての『人間ドック』です。置かれた環境、人材を活かしながら『やりくり』＝マネジメントする具体的な方法も理解できます。学んだことは研修の翌日から即実践可能です。

講師

有限会社 人事政策研究所 代表

もちづき

望月

よしひこ

禎彦 氏

1960年生まれ。立教大学卒業後、ユニ・チャーム(株)にて営業、人事部では採用、研修の実務を経験。1992年独立。支援先を中堅企業に絞り、企業が人事政策面で1人立ちできるよう徹底的に指導するのが特徴。「行動」をベースにした独自の理論を駆使し、「できる人」を着実に増やし、成果につなげる。支援先は30年間で400社を超える。2000年には、そのノウハウを結実させたソフトウェア『コンピテンシーマスター』を、2010年には、人事評価ASPシステム『コンピリーダー』を開発し、国内のみならず上海、台湾を含むユーザー数は累計3,000企業にのぼる。講演では、年間1,000名超の経営者・マネージャーに実践ノウハウを提供。2011年には、30年間のノウハウを体系的に提供する塾形式の「望月人事クラブ」を主宰し、全国で「できる人を増やす」活動を推進。『部下ノート』がすべてを解決する『なぜあの会社の社員は、「生産性」が高いのか?』など多くの著書があり、『月刊人事マネジメント』では2011年から連載を執筆。



セミナーの主な内容

1. できる管理職の業務の組み立て方・任せ方

- ・1ヶ月間に実行している業務をすべて書き出してみる
- ・緊急性と重要性で分類する
- ・できる管理職の業務配分とは

2. 管理職に期待される役割＝＜管理職の3大任務＞

- ①より高い業績・成果を上げる
- ②部下後輩を指導・育成する
- ③より質の高い役割を目指し、自分自身を高める

3. 組織を伸ばすできる管理職の8つの行動指針

- ①理念・方針の共有
- ②経営への参画
- ③業務の革新、生産性の向上
- ④教育・指導
- ⑤権限委譲
- ⑥部下への配慮、動機づけ
- ⑦コミュニケーションの充実
- ⑧指揮・命令・徹底

4. 「行動分析学」を部下育成に活かす！

- ・できない部下を即戦力にする方法
- ・ポイントは、『行動の細分化』と『60秒ルール』

5. パワーパートナー（右腕）の育成

- ・中長期の育成計画を立案する
- ・『修羅場』を与える
- ・ポイントは話の『聴き方』と『質問力』

6. 部下指導こんな時どうする？ ケーススタディ

- ・職場でありがちな場面を考えます

7. まとめ－自分自身の高め方

- ・多読のすすめ～6ヶ月で20冊のペースにトライする
- ・管理職は『原因自分論』で行こう！
- ・明日から実行する具体的な『行動改善目標』をつくる

受講者の
声

・一日の研修に耐えられるか心配でしたが、とても充実した内容で、あっという間でした。
・具体的な事例がありグループワークでの実践も大変分かりやすい説明で理解出来ました。

■参加申込方法

北陸経済研究所 HP の「セミナー・講演会」⇒各セミナー⇒「Web でのお申込み」

■参加費(税込)

会 員 1名 20,900円
非会員 1名 40,700円

※賛助会員にお申込みいただければ、会員価格でご受講いただけます。

お申込み・詳細はこちらから➡



■お申込みにあたって

※北陸経済研究所HPの「セミナー・講演会」の「▶お申し込みの前に必ずご確認ください」をご一読ください。

- ①キャンセルのお申し出は5営業日前までお願いいたします。以降のキャンセルはご返金致しかねますので、予めご了承ください。ただし当研究所主催の別セミナーへの振り替え受講のお申込みをお受けいたします。
- ②詳細は受講証、受講案内メールにてご確認ください。
- ③都合により開催の中止、または延期させていただく場合がございます。

