

ミーティング、報連相を活性化させ成長を支援する！

管理職・リーダーのための オープンコミュニケーションセミナー

新講座

開催日時

2025年5月22日(木) 9:30～16:30 (会場受付 9:00)

会 場

金沢：石川県地場産業振興センター(本館) 第6研修室

セミナーのねらい

◎リモートワークやデジタルツールの普及により、働き方だけでなく職場のコミュニケーションも大きく変わりました。時間や距離の制約を受けることなくコミュニケーションが取れるようになった一方で、これまで当た前にできていた何気ない会話ややり取りが減り、個々の細かな状況把握が難しく課題が顕在化しづらいといった弊害が生まれがちです。また、多くの管理職やリーダーがプレイングマネージャーの今、メンバーと十分なコミュニケーションが取れない、もしくは、一方的に指示命令を出すだけといった一方通行型の硬直化したコミュニケーションに陥りがちです。このような状況が長く続くと、チーム内の関係性が希薄化し個々の意欲が低下するだけでなく、部下の自律や成長を妨げるといった悪しき状況を招きかねません。

◎このセミナーでは、職場のコミュニケーションの現状を見直し、一人ひとりが意欲を高めチーム一丸となって仕事に取り組むため、いかにしてリーダーはコミュニケーションをとるべきか、個々へのかかわり方やミーティングを活性化させるためのスキルについて理解を深めます。

講 師

ALive 代表 ^{かわきた まき} **川北 麻紀氏**

大学卒業後、インテリア関係の企業での営業、地方公共団体の人事課・人材育成課での業務を経験した後、人材育成会社の研修講師を経て独立。企業・団体における人材育成、女性社員の能力開発研修に注力する他、若手・中堅社員教育を得意とし、人材の育成、定着、活躍に向けたプログラムを幅広く提供している。参加型・体験型の研修スタイルを持ち味とし、一人ひとりに気づきを促し信じて伸ばす姿勢が特徴。「人の成長があってこそ組織は躍進する」という信念のもと、スキルや知識を伝えるだけでなく、それらを真に活用するために必要なマインド面の指導にも重点を置く研修は、自主的な行動変革を促す研修として定評がある。



セミナーの主な内容

1. 管理職・リーダーに求められるコミュニケーション

- ①なぜ今、コミュニケーションが重要なのか
- ②あなたのチームの現状チェック 【個人ワーク】
- ③組織目標達成に必要なコミュニケーション 【体験学習】
- ④管理職・リーダーこそ徹底すべき「報・連・相」
- ⑤勘違い・思い込み型コミュニケーションになっていないか

2. 部下の自律を促し成長を支援するリーダーのかかわり方

- ①関係性がチームに与える影響
- ②日頃の自身のかかわり方を見直す 【個人ワーク】
- ③メンバーのフォローアップスタイルに合わせたかかわり方
- ④4つのライフポジションと自律型チームを創る理想のポジション

3. 部下とのミーティングが活性化オープンコミュニケーション

- ①管理職・リーダーに求められる心理的安全性を高める場づくり
- ②オープンマインドとオープンコミュニケーション
- ③メンバーの心が開く聴き方 【ペアワーク】
- ④メンバーの納得を導く伝え方
- ⑤前向きで建設的な対話ができるミーティングの進め方

4. メンバーの意欲を高め自信を育むストローク

- ①人の三大渴望とは
- ②ストロークの重要性
- ③あなたのストロークの傾向を知る 【個人ワーク】
- ④メンバーの意欲を高め成長に繋げるストロークの使い分け

5. 明日から取り組む行動宣言

- ①自分らしく、リーダーとして活躍するために
- ②明日からの行動宣言 【個人ワーク】



■参加申込方法

北陸経済研究所 HP の「セミナー・講演会」⇒各セミナー⇒「Web でのお申込み」

■参加費(税込)

会 員 1名 20,900円

非会員 1名 40,700円

※賛助会員にお申込みいただければ、会員価格でご受講いただけます。

お申込み・詳細はこちらから👉



■お申込みにあたって

※北陸経済研究所HPの「セミナー・講演会」の「▶お申し込みの前に必ずご確認ください」をご一読ください。

- ①キャンセルのお申し出は5営業日前までをお願いいたします。以降のキャンセルはご返金致しかねますので、予めご了承ください。ただし当研究所主催の別セミナーへの振り替え受講のお申込みをお受けいたします。
- ②詳細は受講証、受講案内メールにてご確認ください。
- ③都合により開催の中止、または延期させていただく場合がございます。

