

管理者としてさらにステップアップ、意識と行動を変革する！

中堅管理者研修

〔中小企業大学校 金沢キャンパス開催〕

金沢
キャンパス
階層別

研修のねらい

組織を支える中核となる中堅管理者には、更なる成長が求められており、高い意欲をもって能力向上に努めることが組織に活力を生み、企業の成長発展へと繋がっていきます。そして、経営環境が変化していく中で、管理者自身も変化を見極めて行動ができる自律型人材へと成長することが求められています。

本研修では、新任管理者から中堅管理者へと脱皮し、より高いマネジメント能力を身につけることを目的とします。また、その土台である意識・意欲と組織をまとめる力を学び、自律型マネジメントを自社に浸透・定着させていくために自身の行動計画を策定します。

研修のポイント

- ✓ 管理者として、一定のキャリアを積んだ中堅管理者が突き当たる壁を乗り越える方法を習得します。
- ✓ 管理者に求められる役割を「現場に即した行動」として学びます。
- ✓ 研修での学びを自身の意識改革と行動改革につなげることを目指します。

研修期間

2025 年

6/10^火～6/12^木

(3日間・20時間)

対象者

管理者等

- ・ 管理者としてさらなる成長を目指す方
- ・ 将来の幹部候補として期待される方
- ・ 管理者として5年程度の経験を積んだ方

定員 **12名**受講料 **29,000円**(税込)

会場

金沢パークビル 9 階 902 会議室

石川県金沢市広岡3-1-1

※9階エレベーターを出て正面の会議室です

※中小機構のロゴマークが目印です

月 日	時間	科目	内容
6/10 ^火	9:20-9:30	オリエンテーション	
	9:30-17:30	管理者の役割 効果的なリーダーシップ	現在の経営環境の変化を踏まえて、これからの時代の管理者に求められる職務と役割を学びます。 ・ これからの管理者に求められる役割 ・ マネジメントとは ・ 管理者の自己成長 ・ リーダーシップのスタイルと機能 ・ リーダーシップの発揮 (演習)
	昼休憩 12:30-13:30		
6/11 ^水	9:30-17:30	コミュニケーション 実践力の強化 問題解決手法の実践	管理者として部下の指導や育成、コーチング等を行う上で必要なコミュニケーションの手法を学び、演習を交えて実践力を高めます。 ・ 関係形成のコミュニケーション ・ コミュニケーションの質を高める (演習) ・ 人材育成の考え方とその手法 ・ 組織を動かすために必要な課題を形成する手法を学ぶ ・ 問題解決の考え方 ・ 組織における課題形成の進め方 (演習)
	昼休憩 12:30-13:30		
	9:30-16:30	自律した 中堅管理者としての 行動計画	管理者としてステップアップするために不可欠な自身及び組織の"ビジョン"を明確にし、今後活躍していくための行動計画を作成します。 ・ 目指すべき管理者像 ・ 相互コーチング (演習) ・ 組織ビジョンの設定・明確化 ・ 行動計画の作成 ・ 相互支援 (演習) から得られるアドバイスを踏まえた行動計画のブラッシュアップ ・ 行動宣言
6/12 ^木	12:30-13:30		
	16:30-16:40	修了証書授与	

※カリキュラムは、都合により一部変更する可能性がありますので、あらかじめご了承ください。

講師紹介 (敬称略)



SDS ネットワーク 代表

渡辺 章二 (わたなべ しょうじ)

1963年横浜市生まれ。明治大学卒業後、横浜市職員、研修企業を経て2009年にSDSネットワークを設立。個人と組織の活性化のための研修プログラムを企画・運営。34年間に渡って大手企業や地方自治体等の研修の講師を担当し、受講者数は1万人を超える。現在は、「組織も個人もビジョン実現のための資源を内に持ち、新たな資源を手に入れる力も内に持っている」という基本姿勢のもと、マネジメント、リーダーシップ、部下育成力強化、問題解決、チームビルディング、キャリアデザイン、メンタルヘルスなどの研修を通じて組織と個人の活性化に貢献し続けている。