

管理職にとって重要なポイントを1日で学ぶ

管理職の基礎・基本



開催日時	2025年6月11日(水) 9:30～16:30 (会場受付9:00)
会場	富山：一般財団法人北陸経済研究所 セミナールーム(会場のみ)
セミナーのねらい	管理職はビジネス人生における第二のスタートです。新入社員の時はしっかりとした研修を受けますが、管理職になった時は残念ながら十分な研修が実施されていないのが実状です。 管理職は組合員から非組合員に、つまり会社側の人間になることを意味します。さらに上司として部下を育成するという、非常に重要な役割が求められます。これまでとは違った立場になるため、今までと同じような考えでいると、いきなり壁にぶつかってしまいます。 本研修では、管理職にとって非常に重要なポイントを講義やグループワークを通して学びます。管理職になって数年経っている方も、ぜひ押さえておきたい基本セミナーです。今後のキャリアアップのために、この機会にご参加ください。
講師	株式会社マネジメント・ラーニング 代表取締役 博士(政策科学) 久保田 康司氏 くぼた やすし 1965年生まれ。関西大学卒業、関西学院大学大学院修了(MBA)。神戸大学大学院修了(MBA)。同志社大学大学院修了(博士)。1989年、鐘紡(株)入社、ファッション事業部で営業を10年間経験。1999年、ユニバーサル・スタジオ・ジャパン®の運営会社に開業メンバーとして参画、マーケティング・営業本部において、マーケティング企画室マネージャーや近畿地区統括マネージャーを歴任。2005年、SMBCコンサルティング(株)に転職し、人材育成のプログラム開発やインストラクターなど幅広く活躍。2012年(株)マネジメント・ラーニングを設立し代表取締役に就任。企業内研修や公開セミナーのプログラム開発から講師までをワンストップでこなし、特にマネジメントやリーダーシップなどの研修では圧倒的な実績を誇る。楽しくてわかりやすい講義は受講者や企業の担当者からの評価が高い。 主な著書：「使う！ロジカル・シンキング『結局何が言いたいのか?』』と言わせない最強の伝え方」日本実業出版社など



セミナーの主な内容

1. 経営理念を理解し浸透させる

- 1) ミッションとビジョン
- 2) なぜ経営理念が大切なのか
- 3) 企業事例で考える経営理念の意味
- 4) 経営理念を浸透させるとは【グループワーク】

2. 組織をマネジメントする

- 1) そもそもマネジメントとは何をする事なのか
- 2) 組織が機能するための鉄則
- 3) マネジメントの対象は何か
- 4) 今問われる労務管理の実践【個人・グループワーク】

3. 部下のやる気を高める

- 1) やる気を高めるとは
- 2) 目標はどうあるべきか
- 3) 部下に期待をかける
- 4) ピグマリオン効果とは何か【グループワーク】

4. 自分のリーダーシップスタイルを確立する

- 1) 尊敬するリーダーとはどんなリーダーか
- 2) リーダーシップに対する誤解
- 3) リーダーシップとは何か
- 4) リーダーシップのキーワードはこの3つ
- 5) あなたの部下に対する影響力【グループワーク】

5. マネジメントとリーダーシップの違いは何か

- 1) まずは共通点から考える
- 2) 対の考え方としてとらえる【グループワーク】
- 3) 影響力の与え方の違い
- 4) 気持ちが楽になる部下への関わり方
- 5) リーダーシップスタイルチェック【個人ワーク】

6. まとめ

明日から輝く上司になる

受講者の声

・座学ではなくグループワーク中心で進み、実体験を通して内容把握がしやすかったです。

・説明がわかりやすく、また、今まで聞けない話だったので、とてもおもしろかった。

■参加申込方法

北陸経済研究所 HP の「セミナー・講演会」⇒各セミナー⇒「Webでのお申込み」

■参加費(税込)

会員 1名 20,900円
非会員 1名 40,700円

※賛助会員にお申込みいただければ、会員価格でご受講いただけます。

お申込み・詳細はこちらから👉



■お申込みにあたって

※北陸経済研究所HPの「セミナー・講演会」の「▶お申し込みの前に必ずご確認ください」をご一読ください。

- ①キャンセルのお申し出は5営業日前までお願いいたします。以降のキャンセルはご返金致しかねますので、予めご了承ください。ただし当研究所主催の別セミナーへの振り替え受講のお申込みをお受けいたします。
- ②詳細は受講証、受講案内メールにてご確認ください。
- ③都合により開催の中止、または延期させていただく場合がございます。