

若手・中堅社員研修講座 -入社3年目以降の社員-

主催 (一社)石川県経営者協会

ねらい

市場が縮小し、働き手の価値観が変わっている今、「これでうまくいったのだから、これでいい」と過去の成功体験にしがみついたら、環境変化に適応できず淘汰されてしまいます。めまぐるしい環境変化の中で、成長の踊り場に差し掛かった若手・中堅社員をいかに育成できるかが企業の将来を大きく左右します。

本研修では、入社3年目以降の若手・中堅社員に対して、組織の中で円滑に仕事をするためのコミュニケーションと主体的に問題解決を行うための基本的な考え方と具体的な留意点を実習を交えて理解いただきます。

日時

令和7年8月5日(火)

9時30分～16時30分

会場

金沢商工会議所会館

2階 研修室1

金沢市尾山町9番13号(裏面参照)

講師

Kコンサルティング

代表 加藤 健 氏

対象

入社3年目以降の若手・中堅社員

定員

36人

内 容

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------|
| 1. 今の時代の特徴と生き残りのカギ | ・コミュニケーションの大原則 |
| ・今の時代の特徴とあなたが感じた環境変化とは？ | ・コミュニケーションスタイル診断 |
| ・生き残りのカギ(強い組織)の条件とは | ・聴き方・話し方の基本 ・傾聴実習 |
| ・成長の踊り場に差し掛かった若手・中堅社員の | 4. 常に「問題意識」を持って、仕事に取り組むことの重要性 |
| 実力を高めるためには | ・問題解決の基本的な考え方 |
| 2. 入社3年目以降の若手・中堅社員に求められるスキル | ・「問題」とは何か？ |
| ・物足りない若手・中堅社員の言動 | ・あなたの職場の問題は何ですか？ |
| ・若手・中堅社員に期待されていることとは | ・発生型問題及び探索型問題の解決手順 |
| ・身につけるべきスキルとウェイトの変化 | ・「発生型」の問題解決の手順と留意点 |
| ・役割体験実習 | ・「探索型」の問題解決の手順と留意点 |
| 3. 組織活動を円滑に進めるためのコミュニケーション | ・ケーススタディ |
| ・コミュニケーションの重要性 | 5. 学び、気づきの共有と職場で活かす行動宣言 |

受講料

会員企業一人につき 13,200円
非会員企業一人につき 19,800円
(消費税、昼食代、テキスト代含む)

受講料は、8月1日までに

下記口座にお振込みください。

北國銀行本店(普)115606

北陸銀行金沢支店(普)1108391

口座名義 石川県経営者協会

講師プロフィール

加藤 健 氏

人財育成コンサルタントの代表として、顧客企業
の人財開発ニーズに合わせた研修等の営業・企画
提案・運営管理を一括して行うとともに、自ら講師と
しても活躍。

東証プライム市場上場企業をはじめリーダークラス
から新入社員まで、受講者に熱心に寄り添う分かりや
すい体験型研修スタイルに定評がある。

専門分野:新入社員研修、若手・中堅社員研修、職
場リーダー研修

※万が一キャンセルされる場合、令和7年8月4日(月)の正午までにご連絡ください。
それ以降の場合、キャンセル料が発生いたします。

申込方法

申込書にご記入の上、下記宛て7月27日まで
にお申し込みください。

(一社)石川県経営者協会

〒920-0918

金沢市尾山町9-13金沢商工会議所会館3階

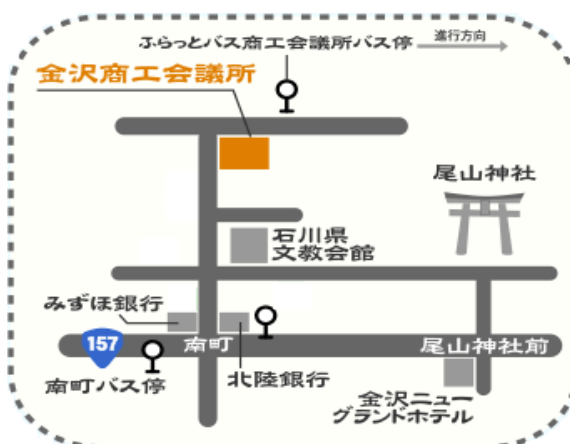
TEL 076-232-3030 FAX 076-231-0228

ホームページでも申し込みを受
け付けております。 ⇒



会 場

金沢商工会議所会館



交通

北鉄バス「南町・尾山神社」バス停徒歩3分

お車で起こしの場合、駐車料金は受講者の負担となりますのでご了承ください。

若手・中堅社員研修講座(8/5)受講申込書

令和 年 月 日

会社名

連絡責任者

Tel

Email

氏名(ふりがな)	部署・役職

※本申込書に記載された個人情報につきまして、セミナー運営のみに利用します。