

これでイイのか?! 昇進を拒むリーダー

DaBaDee株式会社
代表取締役
高桑 由樹



“受け身なリーダー職”が増える
心理的背景と解決策

株式会社Starting Point
代表取締役
鈴木 敦子

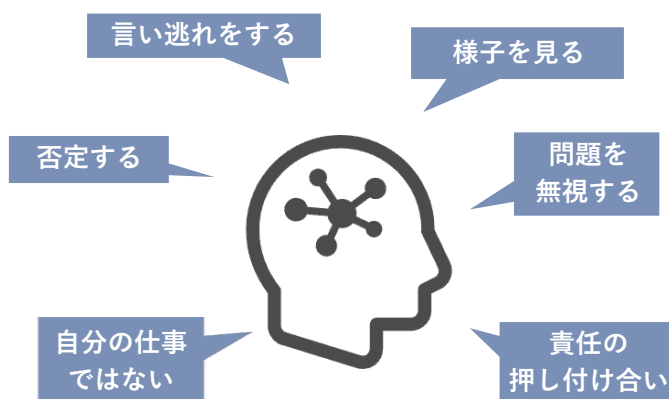


主体性なきリーダー職が増殖し
現場を動かす推進力を鈍化させていませんか？

- ・リーダーなのに決断しない・・・
- ・後輩に助言・意見をしない・・・
- ・管理職を目指そうとしない・・・

「仕事一筋＝イケてない」という思考トレンドや
「管理職になるメリットが薄い」という制度課題以上に
リーダーが抱く“防衛反応”が原因となっています。

当セミナーでは、心理論を紐解き
リーダーが主体性を取り戻す打ち手を探ります。



主体性がないリーダーの思考

<開催概要>

日 時：7月15日(火) 13:00～14:30
対 象：経営者/人事責任者/管理職の皆さま
会 場：Web（メールにてURLをお知らせします）

<コンテンツ>

- ・社員がリーダーをやりたくない理由
- ・矛盾だらけの「企業が求める主体性」
- ・主体性を抑える心理バイアス
- ・リーダーシップを引き出す組織作り

<わかること>

- ・リーダーの受け身になる原因
- ・主体性を引き出す方法

<お申し込み方法>

右のQRコードを読み込み、
お申込みフォームよりお申込みください。



お申込みフォーム