

これでイイのか?! 組織の当たり前

DaBaDee株式会社
代表取締役
高桑 由樹



「できない」を当たり前させない
組織の目線の高め方

株式会社Starting Point
代表取締役
鈴木 敦子

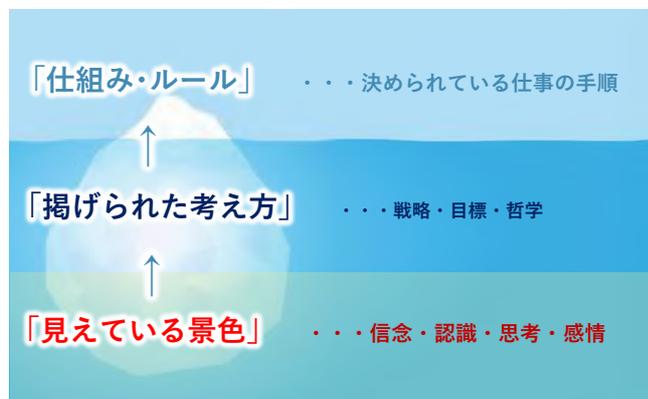


未達成であることを正当化し、
「無理ゲーを強いられた自分達は被害者だ」
と捉える組織を散見します。

- ・未達成が当たり前化している・・・
- ・前向きな意見が出ない・・・
- ・メンバーが傷を舐め合う・・・

組織の“当たり前基準”を高めるには
仕組み・ルールで縛っても解決策とはなりません。
実は、組織の「見えている景色」こそが鍵です。

当セミナーでは、組織文化を手がかりに
組織の“当たり前基準”の高め方を紹介します。



(出所) Schein[1980]p.4 を基にDaBaDee作成

「組織の当たり前」の構造

<開催概要>

日時：8月25日(月) 13:00～14:30
対象：経営者/人事責任者/管理職の皆さま
会場：Web (メールにてURLをお知らせします)

<コンテンツ>

- ・「組織の当たり前」の構造
- ・ウチの当たり前に気づく
- ・当たり前別-求められるリーダーシップ
- ・組織の当たり前を高めるステップ

<わかること>

- ・ウチの当たり前を客観視する方法
- ・当たり前基準の高め方

<お申し込み方法>

右のQRコードを読み込み、
お申し込みフォームよりお申込みください。



お申し込みフォーム