

これでイイのか?! 消去法な管理職選び

DaBaDee株式会社
代表取締役
高桑 由樹

「名選手、名監督にあらず」を
逆手に取る 次期管理職の選出・育成

株式会社Starting Point
代表取締役
鈴木 敦子

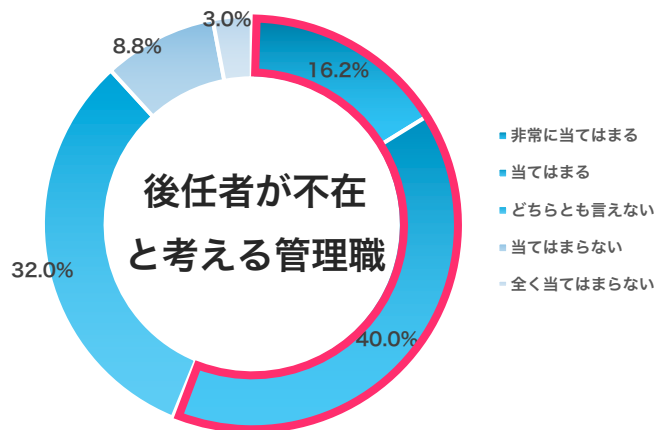
「次の管理職として適任者がいない」という問題。
実は今、多くの組織を悩ませています。

- ・能力はあるが、人柄がついてこない・・・
- ・若手を抜擢できる様な文化もない・・・
- ・そもそも管理職をできる人材がいない・・・

それでもなお「昇格すれば、管理職らしくなるだろう」
という、楽観論が生まれやすい原因は
“管理職らしさ”自体が分かりにくいことにあります。

当セミナーでは、“管理職らしさ”を分解し
「本当に管理職に向いている人材の見極め方法」や
「管理職候補者の育成方法」を紹介します。

「当てはまる」計：56.2%



実に、管理職の半数以上が「後任者不在」

<開催概要>

日 時：10月21日(火) 13:00~14:30
対 象：経営者/人事責任者/管理職の皆さま
会 場：オンライン

<コンテンツ>

- ・優秀なプレイヤーと管理職の違い
- ・管理職に求められる素養
- ・マネジメント適性を見極め方
- ・人も時間もない中、どう候補者を育てるか

<わかること>

- ・管理職に求められる素養
- ・管理職候補者の見極め方・育て方

<お申し込み方法>

右のQRコードを読み込み、
お申込みフォームよりお申込みください。



お申込み
フォーム