

これでイイのか?! 指示待ち部下

DaBaDee株式会社
代表取締役
高桑 由樹

”自分ごと感”が弱い部下に対する
当事者意識の高め方

株式会社Starting Point
代表取締役
鈴木 敦子

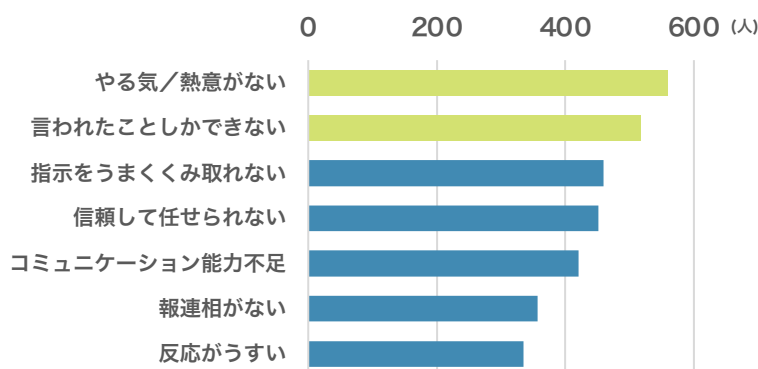
出来るのに、やり切ろうとしない——
「部下のスタンス」を問題視する組織は多いです。

- ・ 部下が言われたことしかやらない・・・
- ・ 控えめで、上司に答えを求めがち・・・
- ・ 任せた仕事も上司に帰ってくる・・・

この古くて新しい問題を掘り下げると
「部下の意欲」ではなく「上司への配慮」が
本当の原因として浮かび上がります。

今回のセミナーでは
”指示を待つ部下”の心理背景を紐解き
当事者意識を書き換える育成法を紹介します。

「部下のスタンス」を問題視する上司の声は多い



(出典) ペンナビ労働問題 (株式会社アシロ) <https://roudou-pro.com/columns/597/> を基にDaBaDee作成

<開催概要>

日 時：12月17日(水) 13:00~14:30
対 象：経営者/人事責任者/管理職の皆さま
会 場：オンライン

<コンテンツ>

- ・ 部下が指示を待つ理由
- ・ 上司のジレンマ、部下のジレンマ
- ・ 当事者意識を書き換える
- ・ 上司を追い越す部下の育成法

<わかること>

- ・ 指示待ち部下の発生原因
- ・ 部下の当事者意識の高め方

<お申し込み方法>

右のQRコードを読み、
お申込みフォームよりお申込みください。



お申込み
フォーム