

これでいいのか?!

部下への忖度

DaBaDee株式会社
代表取締役
高桑 由樹



「コンプラ」「ハラスメント」を盾に取り
職責を果たさない社員の働かせ方

株式会社Starting Point
代表取締役
鈴木 敦子



「管理職は罰ゲーム」と言われるように
主導権を部下が握っている職場を多く見受けます。

- ・「残業しないと無理です」と指示を受けない
- ・助言・指導をパワハラだと突っぱねる
- ・出来ない理由を風聴し、自分を正当化する

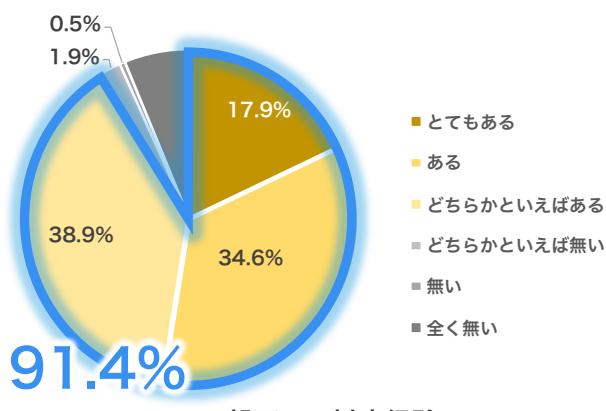
この問題の本質は

部下への言葉づかい、業務負荷の軽減ではなく
「職場の多様性」の取り扱いミスにあります。

当セミナーでは

指示・指導を跳ねのける部下に対する
マネジメント策についてフォーカスします。

91.4%の上司が「部下に忖度」



(出典) Job総研(株式会社ライボ)『2024年 上司と部下の意識調査』

＜開催概要＞

日 時：1月21日(水) 13:00~14:30
対 象：経営者/人事責任者/管理職の皆さん
会 場：オンライン

＜コンテンツ＞

- ・部下が主導権を握ってしまう背景
- ・「社員の未熟さ」をも多様性と捉える職場
- ・職責と権利を区別する業務設計
- ・「ホワイトさ」と「成果」の両立策

＜わかること＞

- ・部下に忖度しないマネジメント策
- ・職責と権利を区別する業務設計

＜お申し込み方法＞

右のQRコードを読み込み、
お申し込みフォームよりお申込みください。



お申込み
フォーム