

これでイイのか?! 感覚任せの人事評価

DaBaDee株式会社
代表取締役
高桑 由樹



部下の言動・心理を見立てる
上司の洞察スキル

株式会社 Starting Point
代表取締役
鈴木 敦子



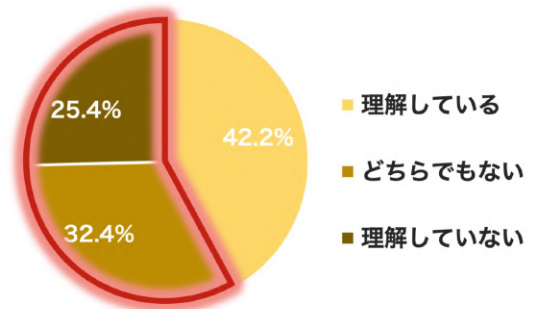
人事評価は、その運用が大変な割に
「部下が何も変わらない」と感じている管理職は多いです。

- ・いつも評価シートに同じコトを書いている・・・
- ・部下の「できない理由」が分からない・・・
- ・部下への指導に手応えがない・・・

評価や指導が部下に響かないのは
「制度」や「部下」の問題ではなく、部下の言動の裏側を
的確に読み解く「上司の見立て力」に要因があります。

当セミナーでは、感覚任せの評価・指導を卒業し
「部下のできない原因」「解決への処方箋」の整理に必須な
”上司の見立て力”を深掘りします。

「上司からの理解が不十分」と
6割の部下が感じている



Q. 上司があなたの個性等を理解しているか

(出典) 株式会社カオナビ・カオナビHRテクノロジー総研「上司と部下の関係性」に関する調査

<開催概要>

日 時：6月26日(金) 13:00~14:30
対 象：経営者/人事責任者/管理職の皆さま
会 場：オンライン

<わかること>

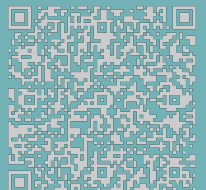
- ・評価と指導を変える見立ての技術
- ・管理職の「見立て力」の鍛え方

<コンテンツ>

- ・なぜ多くの管理職が感覚任せに陥るのか？
- ・上司に求められる「見立て力」とは？
- ・評価と指導を変える見立ての技術
- ・管理職の「見立て力」の鍛え方

<お申し込み方法>

右のQRコードを読み込み、
お申し込みフォームよりお申込みください。



お申込み
フォーム