

最強の部下を育成する！ 管理職研修



開催日時

2026年9月1日(火) 9:30 ~ 16:30 (受付開始は開講の30分前を目安とします)

会場

富山：北陸経済研究所(4Fセミナールーム) + Zoom配信

セミナーのねらい

管理職としての誇りと責任感を持つため、人としての在り方を原点から問い直すことを通じて、信頼される管理職に必要なマインドを再認識します。

「管理」や「スキル」に意識を向けすぎるのではなく、管理職である前に「一人の人間」として備えるべき価値観や姿勢を徹底的に見つめ直し、「信頼される」とは何を意味するのかを改めて考えます。また、時代と共に価値観や考え方が急速に変化している事実を受け入れ、固定概念から脱却することで、多様な部下を理解し育成できるスキルを身につけます。チームで成果を出し続けるリーダーとしての基盤を築く意識改革の機会としてご活用ください。

講師

キャリアアップ・ラボ株式会社
チーフコーディネーター

井上 舞 氏

<経歴> 祖母が営む旅館を引き継ぐため、若女将としての修行を英才教育として受け、和の文化を学びながら育つ。学生時代には大手下着メーカーにスカウトされ、モデルとして活動しながらマーケティング戦略を学ぶ。大学卒業後には、京都市立小学校教諭として勤務し、初年度から「学級崩壊の立て直し」に大抜擢され、数々の崩壊したクラスをたった半年足らずで立て直し続けるという、異例の実績を持つ。「唯一無二の育成のプロ」として、惜しまれながら教育現場から離れ、キャリアチェンジ後には、様々な企業とタッグを組み、マーケティングの知識を生かした組織活性化の仕組みづくりや、適性分析を活用したオリジナルの教育制度を確立し、従業員や社員が自然と行動変容を起こす講師として活躍している。

<実績> SMBC コンサルティング、三菱 UFJ、メガバンク、金融信用組合、大手商社、大手生命保険会社、ふくい産業支援センター、関電グループなど



セミナーの主な内容

1) 他人をコントロールする前に自分をコントロールする

- ◆組織における成功の循環
- ◆「人としての在り方」を磨かなければ人は付いてこない

2) 管理職として「本気」で責任を持てますか？！

～中途半端は何もしないよりなお悪い～

- ◆管理職に求められる役割
- ◆人材育成のための「予算組み」をしていますか？
- ◆チームにするための必要条件と絶対条件

3) 部下の「成長」を促すマネジメントの基礎

～管理職の資質・本質が垣間見える～

- ◆人の成長のメカニズム
- ◆世界基準のリーダーシップ「SL 理論」
- ◆合理的な結論の導き方

4) 最強の部下を育成せよ！

圧倒的な結果と自主性が育つ部下育成実践法

～優秀な部下ほど辞めていく時代～

- ◆コミュニケーションの大前提
- ◆部下育成において絶対に外してはいけない3大スキル
 - ①承認力 ～承認のバーを下げる
 - ②褒める ～褒め方を間違えると過信に繋がる
 - ③叱る ～叱る目的は「行動変容」である
- ◆人間関係の問題が起きるたった1つの原因
- ◆「きく」の3段活用

受講者の声

・自分自身の振り返りにつながりました。特に、部下を正しく理解しているのかということ。偏った考えではなく、正しい道に導くために私自身も日々学んでいます。
・「自分が上司だったら嬉しいですか？」という問いかけに、自信を持って即答できるような上司を目指して頑張ろうと思いました
・分かりにくい表現も、講師の方の丁寧な説明で理解出来ました。

個人ワーク、ペアワーク、グループワーク、ロールプレイングを織り交ぜながらの研修です！



■参加申込方法

北陸経済研究所 HP の「セミナー・講演会」⇒ 各セミナー ⇒ 「Web でのお申込み」

■参加費(税込)

会 員 1名 20,900円
非会員 1名 40,700円 ※賛助会員にお申込みいただければ、会員価格でご受講いただけます。

■お申込みにあたって

※北陸経済研究所HPの「セミナー・講演会」の「▶お申し込みの前に必ずご確認ください」をご一読ください。

- ①キャンセルのお申し出は5営業日前までをお願いいたします。以降のキャンセルはご返金致しかねますので、予めご了承ください。ただし当研究所主催の別セミナーへの振り替え受講のお申込みをお受けいたします。
- ②詳細は受講証、受講案内メールにてご確認ください。
- ③都合により開催の中止、または延期させていただく場合がございます。

お申込み・詳細はこちらから

