

これでイイのか?! しからない部下指導

DaBaDee 株式会社
代表取締役
高桑 由樹



“健全な負荷”をかける
イマドキの仕事の教え方

株式会社 Starting Point
代表取締役
鈴木 敦子



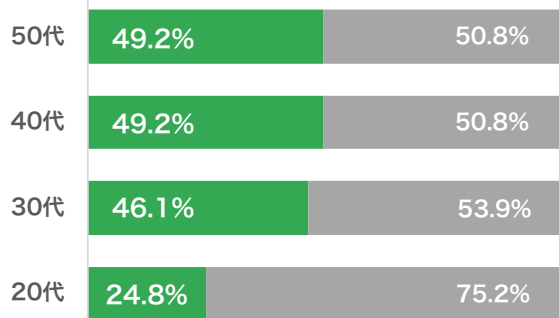
「パワハラにならないか」という恐れから
部下指導が及び腰になる組織を多く見受けます。

- ・強く言えないために、人が育っていない…
- ・「自分は出来てる」と思っている若手が多い…
- ・職場がぬるく、未達成が看過される…

しかれない世の中となり、上司が指導方法を見失った原因は、「指導」と「叱る」の混同にあります。

当セミナーでは
「叱り」ありきの指導からのアップデートを図り
挑戦意欲を引き出す「仕事の教え方」を掘り下げます。

「上司から叱られた経験」を持つ
社会人は年々減少



上司から叱られた経験

(出典) Job総研(パーソルキャリア株式会社)「2023年 上司と部下の意識調査」

<開催概要>

日 時：7月28日(火) 13:00~14:30
対 象：経営者/人事責任者/管理職の皆さま
会 場：オンライン

<コンテンツ>

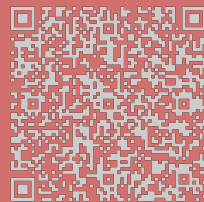
- ・指導方法を見失った管理職
- ・強く言うこと ≠ 指導すること
- ・いかに成長に必要な負荷をつくるか
- ・しからない部下指導法

<わかること>

- ・成長を促す上司と部下の距離感
- ・しからない部下指導の方法

<お申し込み方法>

右のQRコードを読み込み、
お申込みフォームよりお申込みください。



お申込み
フォーム