

これでイイのか?! 「パンクする管理職」

DaBaDee 株式会社
代表取締役
高桑 由樹

“何でも管理職任せ”を解体する
分散型マネジメント

株式会社 Starting Point
代表取締役
鈴木 敦子

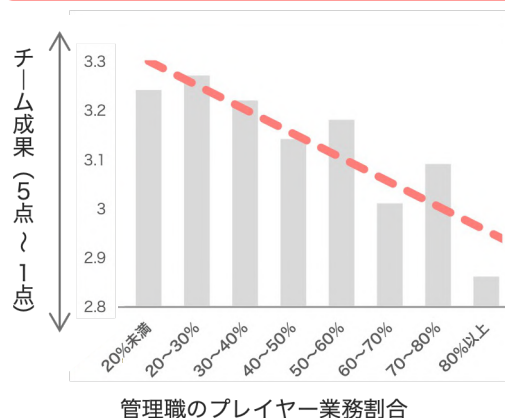
あなたの組織、管理職がパンクしていることを
示すアラートが出ていませんか？

- ・プレイヤー業務に追われ、育成に手が回らない・・・
- ・残業できない社員が増え、管理職が肩代わり・・・
- ・気づけば上司の右腕・左腕が育ってない・・・

こうした兆候の本質的な問題は
個人の能力不足以前に「何でも管理職任せ」にする
組織体制の欠陥にあります。

当セミナーでは
「何でも管理職任せ」となる原因を解き明かし
マネジメント機能を分散する組織づくりを解説します。

管理職のプレイング割合が多いほど
チーム成果は低下する



(出典)リクルートワークス研究所(株式会社リクルート)『Works Report 2020』を基にDaBaDee作成

<開催概要>

日 時：8月27日(木) 13:00～14:30
対 象：経営者/人事責任者/管理職の皆さま
会 場：オンライン

<コンテンツ>

- ・破綻している管理職の役割設計
- ・「管理職＝ベテラン正社員」という前提を疑う
- ・野球部的マネージャー像のすすめ
- ・管理業務をチームで分散する

<わかること>

- ・管理職の持ち味を活かす業務設計
- ・後進が育つマネジメント体制の作り方

<お申し込み方法>

右のQRコードを読み込み、
お申込みフォームよりお申込みください。



お申込み
フォーム