

高年齢者雇用を見据えた 人事マネジメントセミナー

人手不足・熟練者不足
に備える!

開催日時

2027年2月17日(水) 9:30 ~ 16:30 (受付開始は開講の30分前を目安とします)

会場

各受講企業またはご自宅にて (Web ミーティングシステム「Zoom」を使用)

セミナーのねらい

●高年齢者雇用安定法の改正で、65歳までの雇用確保が義務化、70歳までの就業機会確保が努力義務となり、企業は人手不足や熟練者不足への対応として、シニア人材の活用のあり方を見直すときが来ています。現役世代との処遇の整合性、働きやすい制度整備も重要な課題と言えます。

●本セミナーでは、自社の高年齢者雇用方針の明確化と制度の課題を整理し、継続雇用制度の運用ポイントを、人事制度との整合性、同一労働同一賃金等の観点から解説します。

60歳以降の社員に「意欲高く働いてほしい」、「活躍してほしい」とお考えの人事担当者におすすめいたします。

講師

株式会社 寺崎人財総合研究所
代表取締役

寺崎 文勝 氏

【経歴】早稲田大学第一文学部心理学専修。事業会社の人事部門、会計系コンサルティングファーム、金融系シンクタンクを経て現職。2018年に独立し、人事コンサルティング会社設立。幅広い業種において組織人事戦略・人事制度構築を中心としたコンサルティングを手がけ、関与企業はこれまでに350社を超える。

【専門領域】組織・人事マネジメント領域のコンサルタントとして30年超の経験を有する。

近著に「人事担当者になったら読む 人事マネジメント概論」(労務行政)、他著書多数。

日経ビジネススクール、労務行政研究所、日本生産性本部、日本経営協会等での講演・セミナー実績多数。



セミナーの主な内容

1. はじめに

- ① 人的資本経営とはなにか
- ② 人材版伊藤レポート2.0とは
- ③ 人材のサステナビリティと学び直し
- ④ ジョブ型人事とはなにか
- ⑤ ジョブ型人事導入の主な背景と目的
- ⑥ 人事マネジメントのパラダイムシフトが進む

2. 改正法と各社の対応状況

- ① 60歳以上雇用確保措置の実施状況
- ② 各社の状況

3. 高齢者雇用をどう考えるか

- ① 人材マネジメントと高齢者雇用
- ② 高齢者雇用のスタンスを決める
- ③ 人材ポートフォリオ (to-be)
- ④ 人材ポートフォリオ (as-is)
- ⑤ 作業環境の改善、健康管理、安全衛生、福利厚生 の取組
- ⑥ 高年齢者の意欲・能力の維持向上のための取組

4. 高齢者雇用の選択肢と各制度の特徴

- ① 定年年齢の引き上げ
- ② 定年制の廃止
- ③ 継続雇用制度の導入
継続雇用制度の設計と運用のポイント
継続雇用制度のポイント



受講者の声

5. 人事制度の見直しアラインメント

- ① 人事マネジメントの全体像
- ② 高齢者雇用と人事制度改革
- ③ 賃金曲線とパフォーマンス曲線の関係
- ④ 40歳定年論の再考
- ⑤ ゼネラリストの真の価値とはなにか
- ⑥ スペシャリストの育成と活用
- ⑦ 複線型人事制度(キャリア開発)の見直し
- ⑧ 能力処遇から職務処遇へ①
- ⑨ 賃金水準設定における「公平性」の担保
- ⑩ 賃金制度の選択肢
- ⑪ 能力処遇から職務処遇へ②
- ⑫ 職務給が役割給か
- ⑬ 人材要件定義/職務記述書(Job Description)
- ⑭ 職務概要および職責の作成例(営業マネジャー)
- ⑮ 能力定義の作成例(営業マネジャー)
- ⑯ 職務等級・職務給制度の導入イメージ
- ⑰ 職務等級/職務給設計の手順
- ⑱ 職務評価のバリエーション
- ⑲ ポイント法によるジョブサイズ算出イメージ

・他社の実施状況のお話があり、自社の位置を確認することができた。人事担当として日が浅いが、噛み砕いた解説をしていただき、問題なく受講できた。
・地方の中小企業にとっては、レベルは高いものの、興味深いものでした。
・今回の内容を社内にフィードバックすることで、まずは他者の意欲向上であったり、所属する組織内での組織体系や今後の各課員の職務内容の見直し、向上につながればと思います。
・シニア層の有効活用について、能力開発担当とも連携して検討していきたい。

■参加申込方法

北陸経済研究所 HP の「セミナー・講演会」⇒各セミナー⇒「Webでのお申込み」

■参加費(税込)

会員 1名 23,100円
非会員 1名 42,900円 ※賛助会員にお申込みいただければ、会員価格でご受講いただけます。

■お申込みにあたって

※北陸経済研究所HPの「セミナー・講演会」の「▶お申し込みの前に必ずご確認ください」をご一読ください。

- ① キャンセルのお申し出は5営業日前までをお願いいたします。以降のキャンセルはご返金致しかねますので、予めご了承ください。ただし当研究所主催の別セミナーへの振り替え受講のお申込みをお受けいたします。
- ② 詳細は受講証、受講案内メールにてご確認ください。
- ③ 都合により開催の中止、または延期させていただく場合がございます。

お申込み・詳細はこちらから

