

これでイイのか?! 「挑戦できない組織」

DaBaDee 株式会社
代表取締役
高桑 由樹



根性論で片付けない
行動変革を生み出す「上司の采配手法」

株式会社 Starting Point
代表取締役
鈴木 敦子



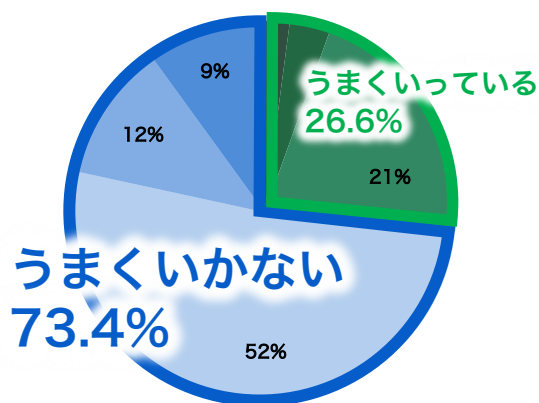
変化を求めても、部下が決まった仕事にしがみつくと。
新しい取り組みを進められない組織を多く見受けられます。

- ・過去のやり方に固執する・・・
- ・任せても「無茶振り」だと受け取られる・・・
- ・決まった社員しか手を挙げない・・・

これらの問題は、社員のマインドではなく
「普段使いのマネジメント」と「挑戦用マネジメント」の
使い分けができていないことに原因があります。

当セミナーでは、
挑戦を可能にする「組織の環境設計」「リソース分配」
を始めとした上司の采配手法を紐解きます。

「新たな取り組み」が進まない組織は多い



(出所) PwCコンサルティング「あなたの勤務先企業・機関の新規事業開発に関して、どのように思いますか」を基にDaBaDee作成

<開催概要>

日 時：10月21日(水) 13:00~14:30
対 象：経営者/人事責任者/管理職の皆さま
会 場：オンライン

<コンテンツ>

- ・既存の仕事にしがみつくと組織の問題点
- ・なぜ挑戦が「無茶振り」になるのか
- ・2種類のマネジメントを使い分ける
- ・挑戦を可能にする上司の采配

<わかること>

- ・組織が現状維持にハマる原因
- ・挑戦を可能にする上司の采配方法

<お申し込み方法>

右のQRコードを読み込み、
お申込みフォームよりお申込みください。



お申込み
フォーム