

～組織力向上につながる人材育成計画づくり～ 自社の発展を支える 人材育成の考え方・進め方

[中小企業大学校 金沢キャンパス開催]

金沢
キャンパス
人事・組織

研修のねらい

社員ひとりひとりの担う役割が大きい中小企業では、社員の成長が将来の業績に大きく影響するため、現場の第一線で働く「人」が目標を達成する上で求められる能力を習得すると共に、会社としての社員教育にも計画的に取り組むことが重要となります。

本研修では、中小企業が限られた人材を“戦力”に育てるための視点や手法を理解し、強い組織を作り上げるための人材育成の考え方・進め方について演習や事例を交えて学んだ上で、自社の人材育成プランの立案に取り組んでいただきます。

研修のポイント

- ☑ 人材育成の重要性と教育体系や教育フローについて学ぶことができます。
- ☑ 経営方針（経営戦略）と教育体系の繋がりについて学ぶことができます。
- ☑ 自社の人材育成プランの立案に取り組んでいただけます。

研修期間

2021年
10/13^水～15^金

対象者

経営幹部、管理者

- ・ 人事部門の責任者・管理者・リーダーの方
- ・ 人材育成の基本を学びたい方
- ・ 自社の社員教育を見直したい方
- ・ 自社の教育プログラムを作成・管理する担当の方

定員 ▶ 15名

受講料 ▶ 32,000円(税込)

会場

中小企業基盤整備機構 北陸本部
【中小企業大学校 金沢キャンパス】
(金沢市広岡3-1-1 金沢パークビル)

月日	時間	科目	内容
10/13 ^水	9:20-9:30	オリエンテーション	
	9:30-17:30 (昼休 12:30-13:30)	中小企業に求められる人材育成の進め方	企業を取り巻く経営環境の変化を確認し、限られた人材を計画的に育成することの必要性や中小企業における教育の考え方を教育体系や教育フローの視点で学びます。 ・ 人材育成・教育担当者の役割と心構え ・ 組織・人づくりの3つの視座（理念・行動・しくみ） ・ 教育理念、現状と対策を整理する（演習） ・ 信頼と成果を高める実践的な関わり術・育てる対話術（演習）
10/14 ^木	9:30-17:30 (昼休 12:30-13:30)	人材育成プランの策定手順	経営目標を実現させるために必要となる人材を戦略的に育成する手法を理解したうえで、具体的な人材育成プランを策定する考え方や方法について、演習を交えて学びます。 ・ 理念を現場に浸透させる行動指針づくり（演習） ・ 人事制度の基本思想～3つの明確化～ ・ 段階別人材育成MAP・教育プログラムの策定（演習） ・ 育成面談の心得と“つながり感”醸成のしくみ・仕掛け
	9:30-12:30		
10/15 ^金	13:30-17:30	自社の人材育成プランの立案（演習）	研修のまとめとして、自社の社員教育の現状を振り返り、今後の人材育成の取り組みについて検討するとともに、人材育成における今後の課題・課題について講師より解決に向けたアドバイスをを行います。 ・ 人材育成プランの立案 ・ 人材育成の課題と解決策
	17:30-17:40	修了証書交付	

※カリキュラムは、都合により前後する場合がありますので、あらかじめご了承ください。
※研修当日は、自社の教育体系の分かる資料がある場合は、ご用意できる範囲でご持参いただけます。

講師紹介(敬称略)



経営コンサルティング波多野事務所 代表
波多野 卓司 (はたの たくじ)

メーカーにて生産技術・商品開発などに従事したのち、1994年経営コンサルティング波多野事務所を設立。「個人の自律性の向上と組織の活性化」「弱さを生かす」を理念として、さまざまな人材教育・創業支援等に関わり、個別ニーズに対応したガッツ溢れる密着型支援を全国で展開。
ほかに、マーケティング支援・組織活性化支援にも力を発揮し、カウンセラー・プロコーチとしての顔も併せ持つ。また、起業家/経営者/組織リーダーの相互支援・相互検討のコミュニティ『一番商品づくり塾』を主宰。メンバーからは日々、多数の起業/新事業/課題解決事例が生まれている。

受講申込書

※すべての項目をまれなく
ご記入ください。

フリガナ			代表者役職		
会社名			代表者氏名		
所在地	〒	都道 府県			
TEL			FAX		
業種	E. 製造業 I-1. 卸売業 I-2. 小売業 R. サービス業 D. 建設業 G. 情報通信業 H. 運輸業 M. 旅館業 Z. その他（具体的に ）				
主要取扱品目			資本金	万円	従業員数
研修情報の 入手先	1. ダイレクトメール（研修ガイド） 2. ダイレクトメール（チラシ・リーフレット） 3. ホームページ 4. Web 広告、SNS 5. メルマガ 6. クチコミ・紹介 7. 自治体、商工団体等の紹介 8. 金融機関の紹介 9. 新聞・雑誌・テレビ・ラジオ・街頭広告 10. 中小機構・大学職員等の訪問、電話 11. セミナー、イベント 12. その他（ ）				
事務連絡 担当者	フリガナ	部署・役職		担当者 E-mail	
	氏名				

メルマガ配信の希望（有・無）

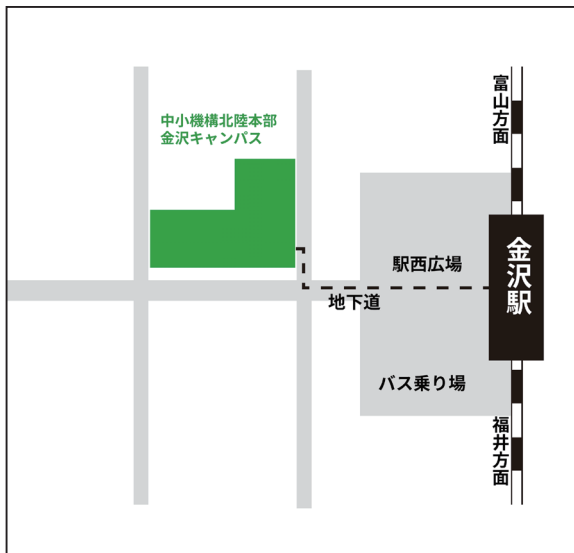
反社会的勢力でないことの確約について

当社（当機関）は、暴力団等の反社会的な勢力に該当せず、今後においても反社会的勢力との関係を持つ意思がないことを確約します。また、反社会的勢力に該当し、もしくは暴力的な要求行為等に該当する行為をしたことが判明した場合には研修の受講を中止されても異議申し立てを行いません。

コース No.	No. 012	コース名	自社の発展を支える人材育成の考え方・進め方
---------	---------	------	-----------------------

受講者情報	フリガナ	年齢	性別	所属部署	役職（役職を記載の上該当区分に○）
	氏名	歳	男・女		（代表者・役員・管理者・管理者候補等）
	緊急連絡先 TEL （携帯・自宅等）	E-mail			

受講者情報	フリガナ	年齢	性別	所属部署	役職（役職を記載の上該当区分に○）
	氏名	歳	男・女		（代表者・役員・管理者・管理者候補等）
	緊急連絡先 TEL （携帯・自宅等）	E-mail			



受講対象企業

資本金、従業員数のいずれかが下表に該当する中小企業の経営者・管理者・従業員・後継者の方に、ご受講いただけます。

業種	資本金	従業員数
製造業、運輸業、建設業、ソフトウェア業、 情報処理サービス業、その他の業種 ^(*)	3億円以下	300人以下
卸売業	1億円以下	100人以下
小売業	5千万円以下	50人以下
サービス業	5千万円以下	100人以下
旅館業	5千万円以下	200人以下

(*)その他の業種には、鉱業、電気・ガス・熱供給・水道業、金融・保険業、不動産業等が含まれます。

(*)経営コンサルタント等の中小企業の支援に関する事業を営む方、中小企業診断士・税理士・公認会計士・技術士等の中小企業支援に関連する資格を有する方、教育・研修事業者の方は受講をお断りする場合がありますので、あらかじめご了承ください。

(*)財団法人・社団法人・医療法人・社会福祉法人・NPO法人等の団体は受講できませんのでご注意ください。

注意事項

※応募者多数の場合は、1社からの受講人数を調整させていただく場合がございますので、あらかじめご了承ください。

※専用駐車場はございません。公共交通機関でお越しいただくか、ご自身で駐車場の手配をお願いします。

※宿泊施設はございません。宿泊が必要な方はご自身で手配をお願いします。

受講申込における個人情報の保護について

個人情報保護法に定義される個人情報に該当する情報については、中小機構内で実施する事業で使用します。当該個人情報の第三者（業務委託先を除く）への提供または開示はしません。ただし、お客様の同意がある場合および、法令に基づき要請された場合については、当該個人情報を提供できるものとします。