

電帳法

あと2年
準備、間に合いますか？

労基法



建設業向け 「2024年問題」解決セミナー ～電帳法・労基法は奉行シリーズにお任せあれ～

2024年までの2年間、建設業では経理業務において2年間の宥恕措置が取られた「電子帳簿保存法」、総務業務では「労基法改正猶予の終了」の両改正への対応が必要となります。これを、「ギリギリ法令対応する」か、「業務のDX化を進め、競争に勝てる体質にするチャンスにする」か、企業の生き残りの選択を迫られます。当セミナーで「勝ち組」を目指しませんか？

アンケート回答特典

第2部のセミナー参加後のアンケートに回答頂くと
「奉行ではじめる働き方改革関連法対応ブック」
をプレゼント！



Webセミナー(参加無料)

5/24(火)

第1部 10:00～11:00

第2部 13:30～15:00



6/9(木)

第1部 10:00～11:00

第2部 13:30～15:00



6/17(金)

第1部 10:00～11:00

第2部 13:30～15:00



建設業向け無料WEBセミナー(参加無料)

5/24(火) 第1部 10:00~11:00 お申込み▼
第2部 13:30~15:00 <https://www2.obc.co.jp/evt/HS0042/220524>



6/9(木) 第1部 10:00~11:00 お申込み▼
第2部 13:30~15:00 <https://www2.obc.co.jp/evt/HS0042/220609>



6/17(金) 第1部 10:00~11:00 お申込み▼
第2部 13:30~15:00 <https://www2.obc.co.jp/evt/HS0042/220617>



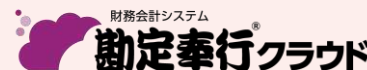
※Zoomで配信いたします。 ※開催内容は各日程同一です。

第1部 現場・経理も手間なく簡単にペーパーレス化！ 勘定奉行クラウドで実現する電帳法対応手法のご紹介

現場や従業員からもらう領収書や請求書等は紙中心、場合によっては電子データなどバラバラ。。
「電子帳簿保存法」施行まで2年の猶予期間があるとはいえ、制度対応の準備をしたところで、建設業では紙中心の業務から変わらず、むしろ現場や従業員、経理の手間が増えるのではと諦めていらっしゃるのでしょうか。
当セミナーでは建設業様で「よくある実務シーン」を課題毎に「何が課題でどんな改善ができるか」を解説します。
ちょっと難解に見える「電子帳簿保存法」「経理業務のDX」を、2年間の猶予期間でクリアできる方法をぜひご覧ください！

◆◆◆ 講師 ◆◆◆

株式会社オービックビジネスコンサルタント



第2部 早めの準備、早めの行動！ 建設業界の時間外労働上限規制 取り組むべき勤怠管理

2024年(令和6年)4月1日から、これまで適用が猶予されていた建設業にも時間外労働の上限規制が適用されます。
社会保険の許可要件化や一人親方化防止対策など、建設業界ならではの取り組みもあるため、しっかりと内容を理解したうえで、正しい勤怠管理を行う必要があります。
適用内容や勤怠管理上の注意点、最新の助成金情報を中心に、社労士がわかりやすく解説します！
OBCからは、労基法に対応可能な勤怠システム「奉行Edge勤怠管理クラウド」をご紹介いたします。

◆◆◆ 講師 ◆◆◆

汐留社会保険労務士法人
社会保険労務士 池田 優子 氏

2016年汐留社会保険労務士法人に入所。
労務管理・人材開発やメンタルヘルスに関するアドバイス、
トラブル防止に役立つ就業規則の作成を得意としており、
働き方改革や法改正のセミナー等の講師実績も多数。



受講までの流れ

お申込



WEBセミナーイベント
サイトよりお申込ください

こちらの手順を行わないと、
視聴用のURLをお送りできません。
お手数ではございますが必ず実施してください。

ウェビナー登録



メールに記載された
URLから必ずZoom登録を
行ってください



お申込完了メールを
お送りします

当日



開始1時間前にリマインドメールを
お送りします
視聴用URLが記載されています

テスト

Zoomウェビナー接続テストサイト
ご視聴前にお試しください
→ <https://zoom.us/test/>

主催 株式会社 オービックビジネスコンサルタント

ご紹介代理店名

ウェビナー担当グループ : OBC_Webinar@obc.co.jp