

病院向け 無料オンラインセミナー開催！

要事前登録

とうとう始まる
医師の残業規制。

病院向け 「2024年問題」 対策セミナー

2024年4月 労基法改正猶予の終了 & 新医療法スタート！ 今から始める“病院の働き方改革”とは

病院の労務担当者の皆様

／ こんなお悩みありませんか？ ／



医師の2024年問題につ
いてまだよく知らない

過重労働をつい見過ごし
てしまいがち・・・

職員全体の勤怠管理を
一元管理できていない

シフト管理が複雑で
システム化できていない

本セミナーでは、専門家が制度の概要と対応すべきポイントを解説するとともに
病院全体の労務管理をデジタル化する仕組みをご紹介します。

お申込みはこちら ※参加無料



[https://www.obc.co.jp/
landing/semi-byoin](https://www.obc.co.jp/landing/semi-byoin)

6/2(木) 6/13(月) 7/7(木)

午前の部 10:00~11:45

午後の部 13:30~15:15

※全日程、午前と午後の部は全て同内容となります。

2024年の“医師の働き方改革”に向けた 課題解決をご提案いたします

課題

- ・ 医師の勤怠管理
- ・ 職員の勤怠管理の一元化
- ・ 正確な客観的時刻の管理



解決策

医師を含めた職員全員の客観的な
打刻管理と、システムによる一元管理



セミナー内容

午前の部 10:00~11:45

午後の部 13:30~15:15

第1部

早めの準備、早めの行動！

医師の時間外労働上限規制 取り組むべき勤怠管理

(60分)

2024年(令和6年)4月1日から、これまで適用が猶予されていた医師にも時間外労働の上限規制が適用されます。

しかし、現行の上限規制とまったく同じというわけではなく、医師労働時間短縮計画の作成、宿日直や複数の兼業先での勤務など、医師ならではの働き方がありますので、しっかりと内容を理解したうえで、正しい勤怠管理を行う必要があります。

本セミナーでは、適用内容や勤怠管理上の注意点を中心に、社労士がわかりやすく解説いたします！さらに、医師の勤怠管理を実現する「RocoTime for Doctor」をご紹介します。

／ 専門家が解説！／



講師：汐留社会保険労務士法人/株式会社ロココ



汐留社会保険労務士法人
社会保険労務士 池田優子氏

第2部

医師の勤怠だけじゃもったいない！

病院全体の労務管理をまるごとシステム化できるんです (40分)

慢性的な人手不足が課題になっている病院業務。

一人一人の生産性向上は取り組むべき課題のひとつです。

病院全体の労務手続きをシステムで一元化すれば、総務担当者、現場職員双方の労務手続きを効率化できます！

本セミナーでは、看護師・職員の勤怠管理から、労務手続きをまるごとデジタル化できる「勤怠管理クラウド」「HRSuite」をご紹介します。

さらに、手間のかかるシフト作成業務と「様式9」作成業務を大幅に効率化できる、「快決!シフト君NEOメディカル」の活用手法をご紹介します。

講師：株式会社オービックビジネスコンサルタント/株式会社NTTデータセキスイシステムズ



勤怠管理クラウド



主催 ● OBC 株式会社 オービックビジネスコンサルタント

ご紹介代理店名

ウェビナー担当グループ OBC.Webinar@obc.co.jp