

～働き甲斐がある会社・働きやすい職場をつくるための実践法～

職場イキイキ！
ワークエンゲージメント講座（富山）

[富山市開催]

研修のねらい

「何故か、部下が辞めてしまう」、「部門一丸となって働いていない」などの悩みを抱える中小企業において、「働きやすく、働き甲斐のある職場」と「心理的柔軟性を持ち、強くしなやかなメンタルを持つ社員への育成」の二つの観点でマネジメントすることが重要です。

本研修では、ワークエンゲージメントの意義を理解した上で、社員が成果達成に向けて生き活きと働くための方法を実践的に身につけます。その上で、自社・自部門のワークエンゲージメントプランを作成します。

研修のポイント

- ☑ ワークエンゲージメントの概念が理解できます。
- ☑ 社員が生き活きと働くための具体的な方法が学べます。
- ☑ 働きやすい、働き甲斐のある職場づくり計画を作成します。

研修期間

2022 年
9/8(木)～9(金)

※ 当講座は「No.009 職場イキイキ！ワークエンゲージメント講座(金沢)」(10/18～19)と同じ内容です。

対象者

経営者、経営幹部

- ・ 職場づくりに悩んでいる方
- ・ 社員育成に悩んでいる方
- ・ 部下の柔軟性を引きだしたい方

定員 15名

受講料 22,000円(税込)

会場

【富山県中小企業研修センター】

富山県商工会連合会
富山県富山市赤江町1番7号

月 日	時間	科目	内容
9/8 (木)	9:20-9:30	オリエンテーション	
	9:30-12:30	エンゲージメントの基本	ワークエンゲージメントの全体像について、事例を通じて理解します。 ・ ワークエンゲージメントとは何か ・ 何故、今ワークエンゲージメントが注目されているのか ・ ワークエンゲージメントが高い職場と低い職場 ・ ワークエンゲージメントを左右する不安の概念 ・ 不安から生じる心のメカニズムを知る
	13:30-16:30	エンゲージメント形成に向けた具体的な方法	働き甲斐と働きやすさを育む職場を目指すための具体的な方法について、事例などを通じて学び、職場や自身の現状を分析します。 ・ 仕事の負担の減少 …働く人の満足につながる要因と不満につながる要因の整理 …仕事の心理的・物理的負担に気づき改善する ・ 働き甲斐と働きやすさを育む職場づくり …仕事の自律性、心理的安全性、マネジメント、思い遣りのある企業文化の形成 ・ 強くしなやかなメンタルを持つ社員への育成 …部下の自己効力感を引き上げる …ABCDE理論で思い込みを修正する …自分も相手も尊重するコミュニケーション
9/9 (金)	9:30-14:30 (昼休み 12:30-13:30)		
	14:30-16:30	エンゲージメントプランの策定	二日間の研修を振り返り、働きやすい、働き甲斐のある職場づくりに向けた自社・自部門の計画を作成して、研修のまとめとします。
	16:30-16:40	修了証書の授与	

※カリキュラムは都合により一部変更する場合がありますので、予めご了承ください。

オススメ
ポイント

「職場の雰囲気」や「働き甲斐」、目には見えない社員の内面にどう働きかけたらいいのか…そんなお悩みにお応えできる講座です。社員の「不安感」のメカニズムを知り、熱意や活力を引き出す実践手法を学んでみませんか？

講師紹介(敬称略)



溝井&パートナー経営コンサルティング事務所 代表

溝井 伸彰 (みぞい のぶあき)

明治大学政治経済学部卒業後、(株)国連社、(株)ODS、(株)ミツウロコを経て(株)ティビーシーでコンサルティング事業部長就任。ベンチャー支援のため専門家を組織しベンチャー企業、中小企業に対するコンサルテーションを実施。その後、独立。起業家の育成、創業支援及び経営コンサルティングを行う。コンサルティング実績は、試作業、広告業、美容業、美容ディーラー業、専門商社、整体業、樹脂製品問屋業等多岐にわたる。中小企業基盤整備機構などでアドバイザーを務めるなど、各方面で活躍中。中小企業診断士。

著書に「となりの「美容院」が儲かっている本当の理由―誰でも今日からやれる5つのアクション」ばる出版、「なぜか上手くいく社長の、「失敗しない」しくみ―大振りでも狙い勝ちより負けをなくす経営 困難突破マニュアル」ばる出版、「小さな会社の「移転・引越」マニュアル―スリムな組織に合ったオフィス環境へ」(共著)ばる出版。



受講申込書

※すべての項目をもしなく
ご記入ください。

フリガナ			代表者役職		
会社名			代表者氏名		
所在地	〒 都 道 府 県				
TEL			FAX		
業 種	E. 製造業 I-1. 卸売業 I-2. 小売業 R. サービス業 D. 建設業 G. 情報通信業 H. 運輸業 M. 旅館業 Z. その他（具体的に ）				
主要取扱品目			資本金	万円	従業員数 人
研修情報の 入手先	1. ダイレクトメール（研修ガイド） 2. ダイレクトメール（チラシ・リーフレット） 3. ホームページ 4. Web 広告、SNS 5. メルマガ 6. クチコミ・紹介 7. 自治体、商工団体等の紹介 8. 金融機関の紹介 9. 新聞・雑誌・テレビ・ラジオ・街頭広告 10. 中小機構・大学校職員等の訪問、電話 11. セミナー、イベント 12. その他（ ）				
事務連絡 担当者	フリガナ 氏名	部署・役職	担当者 E-mail メルマガ配信の希望（有・無）		

反社会的勢力でないことの確約について

当社（当機関）は、暴力団等の反社会的な勢力に該当せず、今後においても反社会的勢力との関係を持つ意思がないことを確約します。また、反社会的勢力に該当し、もしくは暴力的な要求行為等に該当する行為をしたことが判明した場合には研修の受講を中止されても異議申し立てを行いません。

コース No.	No. 112	コース名	職場イキイキ！ワークエンゲージメント講座（富山）
---------	---------	------	--------------------------

受講者情報	フリガナ	年 齢	性 別	所属部署	役職（役職を記載の上該当区分に○）
	氏名	歳	男・女		（代表者・役員・管理者・管理者候補等）
	緊急連絡先 TEL （携帯・自宅等）	E-mail			

受講者情報	フリガナ	年 齢	性 別	所属部署	役職（役職を記載の上該当区分に○）
	氏名	歳	男・女		（代表者・役員・管理者・管理者候補等）
	緊急連絡先 TEL （携帯・自宅等）	E-mail			

※当講座のオンライン受講について※

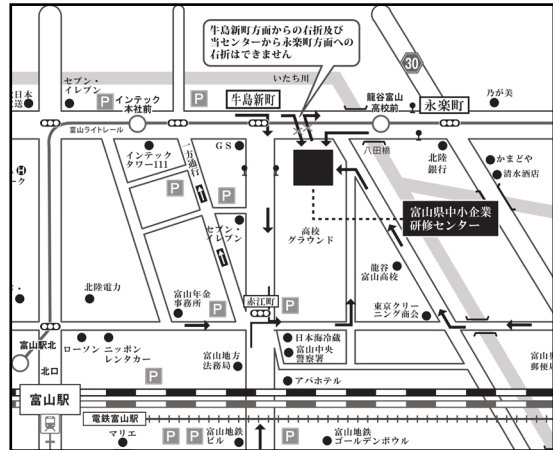
こちらの講座は、オンライン受講も可能ですが、集合型での受講を原則としております。
オンライン受講を希望される方については、恐れ入りますが、お申込み前に、金沢キャンパスへお電話ください。（当講座ではカリキュラム等の構成上、オンライン受講の場合に研修効果が限定的になる可能性がございます。）

受講対象企業

資本金、従業員数のいずれかが下表に該当する中小企業の経営者・管理者・従業員・後継者の方に、ご受講いただけます。

業 種	資本金	従業員数
製造業、運輸業、建設業、ソフトウェア業、 情報処理サービス業、その他の業種（*）	3億円以下	300人以下
卸売業	1億円以下	100人以下
小売業	5千万円以下	50人以下
サービス業	5千万円以下	100人以下
旅館業	5千万円以下	200人以下

（*）その他の業種には、鉱業、電気・ガス・熱供給・水道業、金融・保険業、不動産業等が含まれます。
（*）財団法人・社団法人・医療法人・社会福祉法人・NPO法人等の団体は受講できませんのでご注意ください。
（*）経営コンサルタント等の中小企業の支援に関する事業を営む方、中小企業診断士・税理士・公認会計士・技術士等の中小企業支援に関連する資格を有する方、教育・研修事業者の方は受講をお断りする場合がありますので、あらかじめご了承ください。



注意事項

※応募者多数の場合は、1 社からの受講人数を調整させていただく場合がございますので、あらかじめご了承ください。

受講申込における個人情報の保護について

個人情報保護法に定義される個人情報に該当する情報については、中小機構内で実施する事業で使用します。当該個人情報の第三者（業務委託先を除く）への提供または開示はしません。ただし、お客様の同意がある場合および、法令に基づき要請された場合については、当該個人情報を提供できるものとします。