

# これでイイのか?! 職場の人間関係

DaBaDee株式会社  
代表取締役  
高桑 由樹



問題社員から望ましい行動を引き出す  
組織環境デザイン

株式会社Starting Point  
代表取締役  
鈴木 敦子



仕事の成果は、職場の人間関係に強く影響されます。

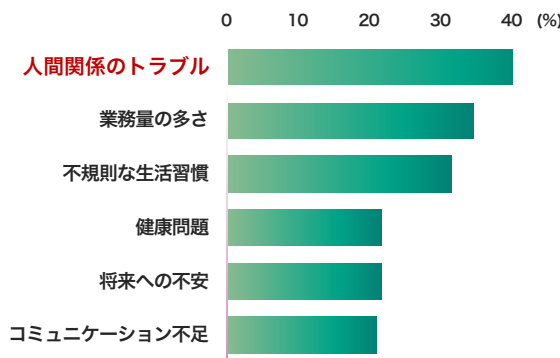
- ・チームのために動く人が少ない・・・
- ・部署内で陰口が飛び交う・・・
- ・派閥によって組織が分断されている・・・

これら、和を乱すコミュニケーションを  
「性格のせい」と片付けては、解決できません。

実際、人は「環境」の影響を強く受けており  
問題社員を機能させるためには環境設計が必要です。

当セミナーでは、望ましい行動を引き出す  
組織環境デザインについて深掘りします。

## 人間関係がパフォーマンスを低下させる



### 【パフォーマンス低下の要因調査】

(出典) 株式会社Smart相談室「一般社員のプレゼンティーズムに関する実態調査」2024年 を基にDaBaDee作成

#### <開催概要>

日時：4月22日(水) 13:00~14:30  
対象：経営者/人事責任者/管理職の皆さま  
会場：オンライン

#### <コンテンツ>

- ・職場の困った人間関係
- ・人間関係は組織が生み出している
- ・環境が性格をつくるメカニズム
- ・「火事場の助け合い」をデザインする

#### <わかること>

- ・「困った人間関係」の発生原因
- ・「人間関係を正す組織環境」の作り方

#### <お申し込み方法>

右のQRコードを読み込み、  
お申し込みフォームよりお申込みください。



お申込み  
フォーム