

新入・若手社員の定着力を高める！

新講座

現場指導力向上セミナー

開催日時

2026年10月22日(木) 9:30～16:30 (受付開始は開講の30分前を目安とします)

会場

富山：北陸経済研究所(4Fセミナールーム) + Zoom配信

セミナーのねらい

労働力人口の減少に伴い、多くの職場で労働力不足が大きな課題となりつつあります。これからは、企業が働き手を選ぶだけでなく、働き手が企業を選ぶ時代でもあります。せっかく採用した人が定着せずに辞めていく、定着していた人も活躍する前に辞めていくという悪しき状況を断ち切り、いかにして採用した人を育成し定着させ、活躍へと導いていくかが重要となります。しかし、現場の指導者からは「今の新人・若手社員が理解できない」「自分の仕事で精一杯で指導をする余裕が無い」といった意見が多く聞かれます。

このセミナーでは、指導者に求められる役割や心構え、指導育成における基本的な考え方について理解を深めます。また、今の時代の新入・若手社員の特性を認識した上で、効果的なかかわり方と指導の具体策を習得します。

講師

ALive 代表 ^{かわきた}川北 ^{まき}麻紀氏

大学卒業後、インテリア関係の企業での営業、地方自治体の人事課・人材育成課での業務を経験した後、人材育成会社の研修講師を経て独立。現在は、企業・団体における人材育成、女性社員の能力開発研修に注力する他、若手・中堅社員教育を得意とし、人材の育成、定着、活躍に向けたプログラムを幅広く提供している。「人の成長があってこそ組織は躍進する」という信念のもと、一人ひとりに気づきを促し信じて伸ばす姿勢が特徴。スキルや知識を伝えるだけでなく、それらを真に活用するために必要なマインド面の指導にも重点を置く研修は、自主的な行動変革を促す研修として定評がある。



セミナーの主な内容

1. 今の時代に求められる指導育成力

- ①時代の変化とともに変わる指導者のあり方
- ②指導者が抱える人材育成における5大お困り事
- ③人材育成は未来につながる大事な仕事
- ④指導者に求められる役割と心構え

2. 新入・若手社員が育ち伸びる環境を整える

- ①人が定着しない原因は何か
- ②今の新入・若手社員の傾向を認識する
- ③職場のコミュニケーションを実践！【ワーク】
- ④メンバーの意欲を下げ迷子にさせないための極意
- ⑤目標設定の重要性

3. 効果的なOJTの進め方

- ①人材育成の3つの柱
- ②OJTのメリットとデメリットを理解する
- ③思い付き・場当たりの指導からの脱却
- ④OJTの基本ステップ
- ⑤OJT実施における留意点

4. 人を信じて伸ばすコミュニケーション力を高める

- ①指導のベースは信頼関係にあり
- ②指導者に求められる傾聴力と伝える力
- ③傾聴スキルと伝えるスキル高める【ペアワーク】
- ④言いづらいことを率直に伝えるための表現法【個人ワーク】
- ⑤こんなときどうする？ケース別指導育成法【ケーススタディ】
 - ・受け身・指示待ちの部下の指導育成
 - ・何度も同じミスを繰り返す部下の指導育成

5. あなたの成長する姿勢が見本となる

- ①一人で全てを抱え込まない 職場全体で育成するために
- ②あなたの成長し続ける姿勢こそが人材育成に繋がる
- ③明日からの実行宣言【個人ワーク】



■参加申込方法

北陸経済研究所 HP の「セミナー・講演会」⇒各セミナー⇒「Webでのお申込み」

■参加費(税込)

会員 1名	20,900円	
非会員 1名	40,700円	※賛助会員にお申込みいただければ、会員価格でご受講いただけます。

お申込み・詳細はこちらから



■お申込みにあたって

※北陸経済研究所HPの「セミナー・講演会」の「▶お申し込みの前に必ずご確認ください」をご一読ください。

- ①キャンセルのお申し出は5営業日前までをお願いいたします。以降のキャンセルはご返金致しかねますので、予めご了承ください。ただし当研究所主催の別セミナーへの振り替え受講のお申込みをお受けいたします。
- ②詳細は受講証、受講案内メールにてご確認ください。
- ③都合により開催の中止、または延期させていただく場合がございます。

